

НАШ ГОЛОС



Ко Дню
работника
культуры
России

О МУЗЕ ВДОХНОВЕНИЯ,
ПОТРЕБНОСТЯХ И ВОЗМОЖНОСТЯХ

стр. 2-3

ИЗДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ



В ЗОНЕ РИСКА

Денис УСОВ:

ГТС ДЕРЖИТ РУКУ НА ПУЛЬСЕ

деление Горэлектросети. К тому же в город недавно зашел наш прямой конкурент – компания «Ростелеком», которой нужно завоевать рынок. Параллели с появлением в городе ООО «КРЭК» более чем прозрачные.

Поэтому и вопросы главе администрации, прибывшему к нам на собрание, были соответствующими – о возможной реорганизации ГТС, о вероятности исключения из устава отдельных видов деятельности, о неравных конкурентных условиях для операторов телекоммуникационных услуг.

Официальный ответ в сухом остатке был таков: никаких действий по изменению формы или устава предприятия администрация не планирует. Однако вопрос о неравной конкуренции, по сути, так и повис в воздухе. ГТС для проведения работ в жилых домах должно провести собрание собственников и после этого получить разрешение управляющей компании – ГЖКУ, а Ростелеком проводит свои работы в жилом секторе практически беспрепятственно, без каких бы то ни было согласований.

Говорить о том, что у управляющей компании нет рычагов воздействия на нарушителей, смешно: когда несколько лет назад мы приступали к монтажу мультисервисных сетей в домах, то наше оборудование просто срезалось, в то время как оснащение другого оператора, «Эрида», не трогали...

В данной ситуации профсоюзу остается держать руку на пульсе событий и реагировать на малейшее изменение ситуации в худшую сторону. Хочется надеяться, что этого не случится.

в условиях конкуренции. В области телефони мы находимся на одном поле с ПТЦ «Телеком» и компаний «Атлас», в области телевидения и интернета – с «Эриданом», «Телемаксом» и с недавнего времени – с «Ростелекомом».

По географии охвата услугами связи, телевидения, интернета и проводного радиовещания МП ГТС – безусловный лидер. Нам доверяют пользователи в городе и поселках, и мы стараемся быть на высоте. За полтора десятка лет на предприятии сформировался профессиональный коллектив, который способен решать самые сложные технические задачи. Молодые специалисты имеют возможность получать высшее профильное образование за счет предприятия в Сибирском госуниверситете телекоммуникаций и информатики... Все наши наработки и достижения хочется сохранить, а не приносить в жертву чьим-то интересам.

КОГДА МЫ ЕДИНЫ...

– Будем говорить честно: активность людей сегодня связана с их личным благополучием. Трудно убедить кого-то соперничать ближнему, если над тобой не каплет. Яркий пример – митинг работников Горэлектросети. Муниципалов там было – раз-два и обчелся. Сам видел, когда с профкомом ГТС пришел поддержать энергетиков...

Городским профсоюзам нужно активнее проявлять солидарность, вести разъяснительную работу в коллективах, выступать в поддержку своих коллег на митингах и акциях протеста.

Со своей стороны могу сказать, что за предприятия и трудовые права его работников мы готовы бороться. А насколько были оправданы наши опасения, покажет время.

Сергей ОРЛОВ

О БАЗОВЫХ ЦЕННОСТЯХ

– К слову о конкурентах. ГТС – единственное муниципальное предприятие, которое уже много лет успешно работает

О ПОВОДАХ ДЛЯ БЕСПОКОЙСТВА

– Волнение коллектива после известия о проверке предприятия вполне объяснимо: именно с ревизии КРС начиналось раз-

В ПЛАНОВОМ ПОРЯДКЕ

ГОТОВИМСЯ К ЛЕТУ

В Железнодорожке полным ходом идет подготовка к летней оздоровительной кампании.

Летний отдых юных железнодорожцев традиционно отличается хорошей организацией. Как всегда в каникулярное время в городе будут работать пришкольные лагеря, где с пользой отдохнут две тысячи ребят; порядка 500 школьников будут задействованы в трудовых отрядах старшеклассников. Часть юных горожан отправится в выездные экспедиции.

На особом контроле профсоюзов – организация отдыха в загородных лагерях – «Горном», «Орбите» и «Взлете». За лето там планируется оздоровить более двух с половиной тысяч детей, причем в этом году «железнодорожскими» решено сделать все

смены. «Региональный компонент» будет присутствовать в виде одной профильной III смены в «Орбите» (туда заедут юные участники Краевой летней школы Минобрнауки Красноярского края); красноярцы смогут отдохнуть в «Горном» и «Орбите» и в IV смену, но только при наличии свободных мест.

Стоимость путевки составляет 15300 рублей, при этом остается в силе предусмотренный Трехсторонним соглашением порядок предоставления мест детям работников муниципальных предприятий и бюджетных организаций за 10% от ее стоимости. Кроме того, отправить ребенка в лагерь за минимальную стоимость в этом году имеют возможность не только муниципалы и бюджетники, но и родители детей, которые учатся в художественной школе или Детской школе искусств, серьезно занимаются спортом и

научно-техническим творчеством. Для одаренных детей в загородных лагерях будут организованы профильные отряды: спортивные, творческие, технические. В «Горный», например, на I смену приедут юные робототехники и баскетболисты.

Новый порядок существенно расширяет круг возможных претендентов на путевки и, вместе с тем, требует от профсоюзных работников большей ответственности: нужно провести большую разъяснительную работу в коллективах, чтобы не случилось отказов «в последний момент» и все путевки были использованы по назначению.

Летняя кампания возьмет старт 31 мая с открытия первой смены в «Горном», а с 28 мая профсоюзы в составе межведомственной комиссии будут участвовать в приеме загородных лагерей.

Наталья ШУМОВА

ДОБИВАЙТЕСЬ УСПЕХА!



Главный редактор
Василий ЮРЧЕНКО

Какой будет Россия после выборов – более «вертикальной» или же возобладают либеральные тенденции? Время покажет. Однако уже 15 марта вновь избранный гарант социальной стабильности в стране, Владимир Путин, пока в лице председателя правительства обратился к теме социального партнерства, которое вот уже двадцать лет служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости. По мнению первого лица государства, Российская трехсторонняя комиссия является основной площадкой для принятия взвешенных решений по наиболее острым и чувствительным вопросам социально-трудовых отношений. С 1992 года без консультаций с РТК Правительство РФ не выносит в парламент страны ни один законопроект в сфере труда и занятости.

11 апреля, накануне заседания Генерального совета ФНПР, откроется IV съезд Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Территориальную профсоюзную организацию Железнодорожка будет представлять делегация в составе зам. председателя ТПО Валентины Цытыркиной и лидеров профсоюзного актива: Татьяны Шаповаловой, Галины Молоствовой, Ларисы Бураченко, Дениса Усова, Олега Шиковца. На повестке дня съезда – горячие вопросы отстающей от темпов роста потребительских цен индексации заработной платы, проблемы введения новых систем оплаты труда в бюджетной сфере, стремление работодателей увеличить свои прибыли за счет сокращения социальных расходов. В условиях обновления политической системы профсоюзным делегатам предстоит обсудить и выработать действенные механизмы поощрения добросовестного труда.

Однако уже сейчас городские профсоюзы могут поставить себе в зачет возвращение положенных льгот ветеранам труда атомной энергетики и промышленности. Из-за законодательных несоответствий этот почетный знак с 2008 года не включался в перечень ведомственных наград, в связи с чем краевые органы соцзащиты отказывали людям в присвоении звания «Ветеран труда». ТПО, профсоюзы ГХК, городская администрация несколько лет добивались решения данного вопроса, и в конце прошлого года Указом Президента РФ были внесены изменения в Федеральный Закон N 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Знак «Ветеран труда атомной энергетики и промышленности» вновь обрел статус ведомственного, так что положенные льготы вместе с компенсацией за период «вынужденного простоя» теперь получают 1540 железнодорожцев: 965 работников ГХК и 575 членов ТПО.

«Наш голос» в текущем марте отмечает сразу несколько «красных дней календаря». 18 числа свой профессиональный праздник встретили работники жилищно-коммунального хозяйства. ЖКХ в экономике города занимает существенное место. Коммунальщики обеспечивают Железнодорожку бесперебойную работу водопровода, канализации, теплоснабжения, электроснабжения, капремонт зданий, благоустройство, вывоз мусора. И даже целое море цветов на улицах города – их рук дело! 25 марта День работника культуры России отпразднуют музейщики и библиотекари, сотрудники Дворца культуры, Центра Досуга, парка культуры и отдыха, педагоги музыкальной и художественной школ – все те, кто хранят и популяризируют культурное наследие нашего города, края, страны... Мастера сцены Железнодорожского театра оперетты и театра кукол «Золотой ключик» равно, как и многотысячные поклонники театрального искусства, 27 марта отметят Международный день театра.

Только представьте себе – какую профессиональную мощь объединяет наша Территориальная профсоюзная организация! Пользуясь случаем, хочу поблагодарить за добросовестный труд всех, кто в эти дни отмечает свои профессиональные праздники. Будьте целеустремленны! Добивайтесь успеха! Прославляйте наш Железнодорожск! Помните: вместе – мы сила!

Галина ТИХОЛАЗ:

О МУЗЕ ВДОХНОВЕНИЯ, ПОТРЕБНОСТЯХ И ВОЗМОЖНОСТЯХ



В череду весенних праздников День работника культуры вписывается весьма органично. Каждая встреча с прекрасным, как и лучи мартовского солнца, будит эмоции и лечит душу. Но все возвышенное, как известно, произрастает из земного, а потому наш сегодняшний разговор с руководителем муниципального учреждения «Управление культуры» пойдет о вещах простых и понятных. Итак, Галина ТИХОЛАЗ – о проблемах и перспективах железногорской культуры, о подготовке к грядущим торжествам, сдержанном оптимизме и надежде на лучшее.

– Галина Анатольевна, с наступающим! Судя по еженедельной афише и анонсам, подготовка к собственным торжествам у работников культуры проходит «без отрыва от производства». Порядок действий – почти по Пушкину: «там будет бал, там детский праздник...»

– Да, план мероприятий у нас насыщенный, и для Железногорска это стало уже доброй традицией. Мы живем в городе с особым статусом, где к работе учреждений культуры всегда предъявлялись повышенные требования. Культурное пространство должно соответствовать уровню запросов населения, а наши горожане в этом отношении весьма взыскательны. Так что стараемся держать марку, хотя это сегодня совсем непросто.

– Муниципальная сеть культурно-досуговых учреждений – одна из самых развитых в крае. В то же время, культура – отрасль социальная, а значит, целиком и полностью зависящая от бюджетных вливаний. Денег же, как известно, хватает далеко не всегда и не на все. Как в этом случае удается соблюсти баланс между потребностями и возможностями?

– Начнем со статистики. У нас 13 учреждений культуры различной творческой направленности; с учетом филиалов эта цифра увеличивается до 37-ми. В 2012 году запланированные бюджетные расходы на культуру составляют 230 миллионов рублей. Плюс привлечение средств по грантам и краевым целевым программам – важно использовать все возможные источники финансирования. Много это или нет? В абсолютных цифрах, наверное, не так уж и мало. Но если взять два ключевых условия успешного развития учреждений культуры – состояние материально-технической базы и кадровую составляющую, становится ясно, что наша отрасль сегодня нуждается в большем внимании.

Многие здания уже «в возрасте», требуют ремонта, капитальных вложений, технического перевооружения, причем «состарились» они почти одновременно – вспомните, как дружно «вырастала» культура в первые годы жизни города! Осилить весь объем работ сразу нереально, поэтому выход один – определять приоритеты и решать проблемы постепенно.

В прошлом году, например, благодаря совместным действиям города и региона удалось сдвинуть с мертвой точки вопрос

о ремонте клубных учреждений в поселках ЗАТО. В итоге на капитальный ремонт ДК «Старт» в Подгорном из краевого бюджета было выделено 6,5 миллионов рублей в 2011 году и планируется привлечь еще 12 миллионов в году текущем. За счет средств краевой программы будет отремонтирован клуб «Железнодорожник», и в поселке Тартат, наконец, появится досуговое учреждение.

– А что в приоритете в городской черте?

– В первую очередь, здание Музейно-выставочного центра – одно из старейших в городе, нуждается в капитальном ремонте. Принято решение о создании пристройки под фондохранилище; сегодня вопрос финансирования этого проекта обсуждается на уровне края.

Решаем вопрос с новым помещением для Театра кукол. Здесь в долгосрочной перспективе – реконструкция кинотеатра «Спартак», а сегодня выделены средства на капитальный ремонт склада хранения декораций.

Подвижки есть во многих направлениях. В рамках реконструкции Танцевально-концертного зала заменили окна, и новогодние праздники здесь впервые за многие годы прошли в тепле. По парку удалось решить вопрос с ремонтом складских помещений, зоосада, заняться в перспективе реконструкцией береговой линии городского озера... Планов много, будем стараться их реализовывать.

– Спасательным кругом для культуры во все времена были люди – артисты, художники, музыканты, библиотекари, музейные работники. Именно они несут нам радость общения с прекрасным. Но с точки зрения материального благополучия специалистов положение дел в отрасли оставляет желать лучшего.

– К сожалению, это так. В учреждениях культуры сегодня занято порядка тысячи человек самых разных специальностей. Средняя заработная плата невысокая, по отраслям она разнится. В библиотеках зарплата составляет 9 тысяч рублей, в театрах – 11–12 тысяч, в художественной школе и школе искусств – 13–14.

Тема повышения заработной платы работникам культуры озвучивалась уже не единожды – и в крае, и в Москве. Уже увеличилась выплата военным, учителям, медикам, и есть уверенность, что очередь, наконец, дойдет и до нас... Афоризм про

художника, который должен быть голодным, не нужно понимать буквально!

Вопросы социальной поддержки наших специалистов мы стараемся поднимать и на местном уровне. Кадровые проблемы удается решать путем предоставления работникам служебного жилья – здесь администрация всегда идет нам навстречу. Служебной жилплощадью обеспечены работники театров, Дворца культуры, в стадии решения вопрос с ДШИ Подгорного. Будем заниматься библиотеками – там сегодня сложилась катастрофическая ситуация с кадрами, во многом из-за низкой зарплаты...

Радуется, что наши просьбы и начинания находят отклик у руководства города. Год 2012-й Глава ЗАТО Вадим Викторович Медведев объявил годом особого отношения к культуре, и это повод для оптимизма. Мы наметили план действий, который будет включать в себя определенные приоритеты в капитальных ремонтах, в оснащении учреждений культуры, в выполнении президентских показателей и в поддержке наших работников.

– В канун профессионального праздника хочется пожелать культуре только позитивных перемен.

– Спасибо! По крайней мере, в марте поводы для хорошего настроения у нас есть. Ко Дню работников культуры всем специалистам, работающим по первичной специальности, из бюджета будет выплачена премия – тысяча рублей минус подоходный налог. Сумма не такая большая, но при существующих зарплатах это неплохое подспорье.

– Да, меня единогласно переизбрали на второй срок. И я понимаю всю ответственность, которая лежит на моих плечах. Деятельность председателя профсоюзной первички практически не видна. Люди в большинстве своем замечают ее только в праздничные дни или когда с кем-то случается беда... А работы действительно много. Мы, неосвобожденные проффорги, обязаны содержать в полном порядке документацию – среди своих прямых обязанностей нужно уметь находить время для ведения протоколов, заполнения карточек и профбилетов, осуществления документооборота с Территориальной профсоюзной организацией. ТПО, к слову сказать, ни разу не отказало нам в юридической консультации, ни в какой-либо другой помощи нашим сотрудникам. Все грамотно, со знанием дела, а главное – оперативно. Никто из членов профсоюза не обивает пороги, не ждет неделями под дверью.

Всех, кто связан с развитием культуры, этих увлеченных, влюбленных в профессию людей, я поздравляю с праздником и желаю им новых творческих достижений, благополучия, веры в собственные силы, неиссякаемой энергии, признания среди незнакомцев, которое очень открывает. И пусть Муза Вдохновения никогда не покидает вас!

Наталья ШУМОВА



«Наш голос», появившийся на свет как инструмент воздействия и решения проблем в трудовой сфере, с течением времени стал превращаться в путеводитель по муниципальным предприятиям и бюджетным учреждениям ЗАТО Железногорск. А как, скажите, можно рассказать о деятельности председателя профсоюзной первички Музейно-выставочного центра, не затронув темы профессиональной принадлежности и собственно функций культурного учреждения? Обо всем понемногу мы беседуем с заведующей отделом образовательных программ МВЦ тире проффоргом Татьяной СЕРГЕЕВОЙ.

– Татьяна Николаевна, нужна ли музею профсоюзная организация?

– Ответ на поверхность: из 60-ти работающих 44 человека – члены профсоюза. В прошлом году мы провели огромную работу по созданию и принятию нового коллективного договора. Для меня, новичка в этом деле, процесс изучения законодательной базы, нормативов, бесконечных консультаций и крупных собраний трудового коллектива стал настоящим испытанием. Но нам удалось сформировать содержательный, отвечающий нашей специфике и требованиям сотрудников основополагающий документ, регулирующий отношения между работодателем и работником. Это была настоящая школа профсоюзной работы. Это была благодарная всем, кто принимал в этом участие.

– Коллектив уже второй раз доверяет Вам защиту своих прав...
– Да, меня единогласно переизбрали на второй срок. И я понимаю всю ответственность, которая лежит на моих плечах. Деятельность председателя профсоюзной первички практически не видна. Люди в большинстве своем замечают ее только в праздничные дни или когда с кем-то случается беда... А работы действительно много. Мы, неосвобожденные проффорги, обязаны содержать в полном порядке документацию – среди своих прямых обязанностей нужно уметь находить время для ведения протоколов, заполнения карточек и профбилетов, осуществления документооборота с Территориальной профсоюзной организацией. ТПО, к слову сказать, ни разу не отказало нам в юридической консультации, ни в какой-либо другой помощи нашим сотрудникам. Все грамотно, со знанием дела, а главное – оперативно. Никто из членов профсоюза не обивает пороги, не ждет неделями под дверью.

– Как ваш коллектив готовится встретить День работников культуры России? Или вы считаете своим профессиональным праздником Международный день музеев?

– Конечно, ежегодно 18 мая мы совершенно бесплатно открываем свои двери для всех желающих. Да, мы живем в современном мире технической цивилизации, но культурную основу образования никто не отменял. Именно поэтому Музейно-выставочный центр Железногорска несет высокую миссию сохранения историко-культурного наследия. За что ко Дню работников культуры наши сотрудники вот уже который год номинируются в рамках городского конкурса «Муза вдохновения». Лауреатами конкурса уже стали главный хранитель фондов Галина Харито-

В ШКОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ

Татьяна СЕРГЕЕВА:

МНЕ НРАВИТСЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА

МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР ЦИФРЫ И ФАКТЫ

■ 29 марта 1984 было принято решение о создании городского музея.

■ 27 августа 1988 года состоялось торжественное открытие музея.

■ В июле 1990 года учреждение получило статус Музея истории города, а в 1994 году ему присвоен статус Музейно-выставочного центра.

■ В 15 залах МВЦ экспонируются материалы по истории города и предприятий Железногорска (Красноярск–26).

■ По инициативе МВЦ выпущено более трех десятков монографий, посвященных истории города и его создателям.

■ Коллективом МВЦ создан уникальный музейный фонд «Культурное наследие ЗАТО Железногорск» из 80 тысяч единиц хранения, включая 15 тысяч единиц основного фонда, в т.ч. наиболее значимые археологические коллекции артефактов и петроглифов Красноярского края от каменного века до средневековья, нумизматики и редкой книги 18–20 веков, научные коллекции, предметы этнографии и техники, отражающие историю предприятий города, коллекции ДПИ и др.

■ В 2002 году на базе школьного музея в поселке Подгорном открылся музей археологии как филиал МВЦ, в трех экспозиционных залах площадью 318 кв. м.

■ Ежегодно МВЦ проводит до 30 выставок, более 2000 экскурсий, 300 различных мероприятий, в т.ч. акции, встречи, презентации, лекции. Обслуживает более 65 тысяч посетителей в год.

– Судя по всему, и проблемных вопросов, которые можно решить на местном уровне, не так много.

– Ну не скажите! И это опять же к «бойцам невидимого фронта». Вот свежий пример! Несколько лет назад наши работники, при переходе агентства «Росатом» в статус госкооперации, потеряли право на получение знака «Ветеран труда атомной энергетики и промышленности», дающего при выходе на пенсию определенные льготы. Профсоюзы годами решали этот сложный вопрос, преодолевая чиновничий барьер и юридические заковыки. Был период отчаяния и безнадёжности... Однако сегодня ветераны МВЦ со дня на день ожидают документы, подтверждающие это звание, и совсем скоро у них появится возможность использовать полагающиеся им льготы.

– Как ваш коллектив готовится встретить День работников культуры России? Или вы считаете своим профессиональным праздником Международный день музеев?

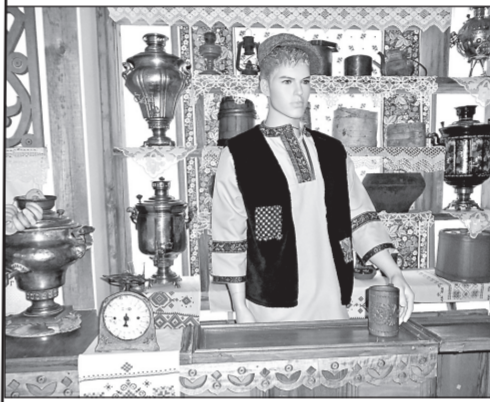
– Конечно, ежегодно 18 мая мы совершенно бесплатно открываем свои двери для всех желающих. Да, мы живем в современном мире технической цивилизации, но культурную основу образования никто не отменял. Именно поэтому Музейно-выставочный центр Железногорска несет высокую миссию сохранения историко-культурного наследия. За что ко Дню работников культуры наши сотрудники вот уже который год номинируются в рамках городского конкурса «Муза вдохновения». Лауреатами конкурса уже стали главный хранитель фондов Галина Харито-

– Судя по всему, и проблемных вопросов, которые можно решить на местном уровне, не так много.

– Ну не скажите! И это опять же к «бойцам невидимого фронта». Вот свежий пример! Несколько лет назад наши работники, при переходе агентства «Росатом» в статус госкооперации, потеряли право на получение знака «Ветеран труда атомной энергетики и промышленности», дающего при выходе на пенсию определенные льготы. Профсоюзы годами решали этот сложный вопрос, преодолевая чиновничий барьер и юридические заковыки. Был период отчаяния и безнадёжности... Однако сегодня ветераны МВЦ со дня на день ожидают документы, подтверждающие это звание, и совсем скоро у них появится возможность использовать полагающиеся им льготы.

– Как ваш коллектив готовится встретить День работников культуры России? Или вы считаете своим профессиональным праздником Международный день музеев?

– Конечно, ежегодно 18 мая мы совершенно бесплатно открываем свои двери для всех желающих. Да, мы живем в современном мире технической цивилизации, но культурную основу образования никто не отменял. Именно поэтому Музейно-выставочный центр Железногорска несет высокую миссию сохранения историко-культурного наследия. За что ко Дню работников культуры наши сотрудники вот уже который год номинируются в рамках городского конкурса «Муза вдохновения». Лауреатами конкурса уже стали главный хранитель фондов Галина Харито-



нова, художник-экспозиционер Людмила Жаркой, зам. директора по научно-просветительской работе Валентина Солонченко и я, ваша покорная слуга... В номинации «Признание» лучшими стали старший научный сотрудник МВЦ Сергей Кучин и зам. директора по научно-исследовательской работе Наталья Алтунина.

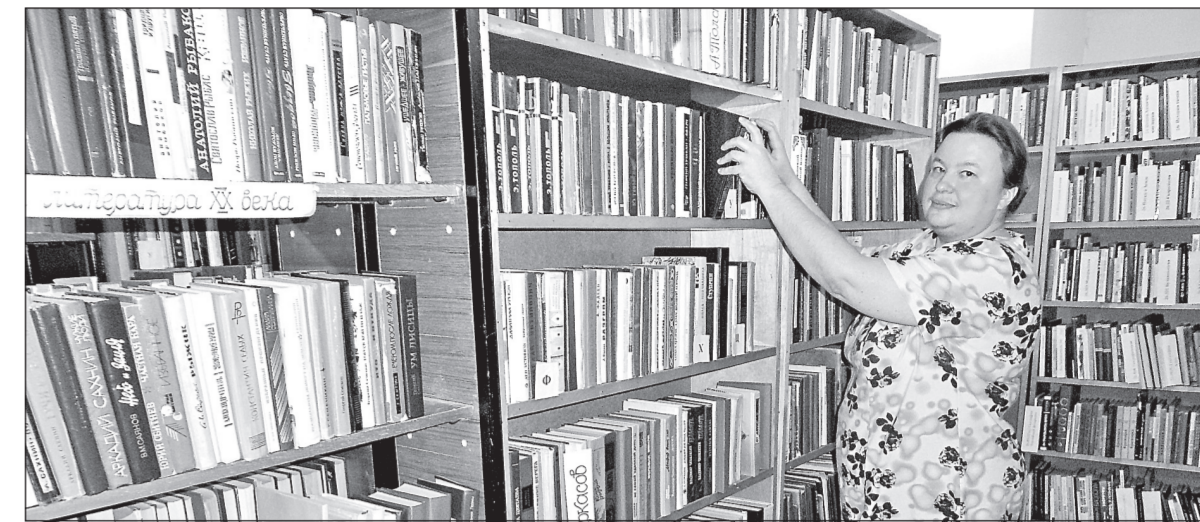
Безусловно, Музейно-выставочный центр имеет высочайшие регалии на краевом, российском и международном уровнях, но это тема отдельного разговора.

– Как председатель профсоюзной первички, о чем мечтаете?

– Чтобы в нашей ячейке заработал спортивный сектор. Я сама занимаюсь плаванием, бегаю на лыжах, и очень хотелось бы заразить этим коллектив музейщиков. Надеюсь, так и будет – и совсем скоро мы отправимся дружной спортивной командой осваивать Государственный природный заповедник «Столбы». Мечтаю о работоспособном молодежном Совете – практически все молодые сотрудники МВЦ – члены профсоюза, энергичные, целеустремленные специалисты. Им не помешает опыт общественной работы. Хотя мы все, по роду своей деятельности, уже в той или иной мере «общественные деятели»... Пользуясь предоставленной возможностью, в канун нашего профессионального праздника хочу пожелать своим коллегам творческих озарений, полноценной, бьющей через край жизни, достижения поставленных целей. Будьте личностями! Творите! Побеждайте!

Светлана БОДРОВА

В ЧИТАЛЬНОМ ЗАЛЕ



По авторитетному мнению писателя Кассила, самый замечательный звук из всех, которые он слышал, – это шуршание страниц в тишине библиотек. Ведомо ли Льву Абрамовичу, что его «Кондуитом и Швамбрией» до сих пор шуршат в первом филиале Центральной городской детской библиотеки, ныне квартирующей в северном кинозале «Родины»? Более того, уже несколько десятилетий жива и действует его идея «Книжных именов», к сегодняшнему дню трансформировавшаяся в Неделю детской книги, что в конце марта повсеместно проходит в библиотеках всей страны, шагая по часовому поясу от Владивостока до Калининграда. Безусловно, библиотечная тема увлекательна и неизбывна, как и все сокровища, в ней содержащиеся... Так что – заглянем сюда немедленно!

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

...история филиала №1 ЦГДБ имени Аркадия Гайдара насчитывает без малого сорок лет. Мы же далеко не пойдём, а останемся у левого крыла кинотеатра «Родина», где в начале 2003 года наконец-то обрела свой, надеюсь, постоянный дом библиотека семейного чтения. Хозяйки в нем – заведующая филиалом Ольга Евгеньевна Канчешина, библиотекари Марина Дмитриевна Черемных и Ольга Александровна Виноградова, по совместительству – председатель профсоюзной первички, объединяющей городские библиотеки. Все – беззаветно преданные библиотечному делу высокие профессионалы. Как говаривали в нашей малой Родине. Практикуем заочные экскурсии по городу. Организуем литературные часы, викторины, презентуем книжные новинки и свежую подписную периодику. Профсоюзная газета «Наш голос» у нас – на видном месте! И в нашей библиотеке у нее уже есть свой читатель!

– «Паства» нашего священного учреждения для всей читающей книгу аудитории насчитывает более 3200 читателей. Книжный фонд – свыше 50 тысяч. Библиотеку в год посещают примерно 24000 раз. Объем книговыдачи составляет 87000 единиц! В пересчете на каждого читателя – от 10 до 17 книг в течение года. Не считая периодики на все возрасты и вкусы!

– Нашему читателю от ноля до... Скажем так, самая старшая читательница 1928 года рождения. Обожают журнал «Караван историй!» – рассказывает Ольга Евгеньевна Канчешина. – Безусловно, нам известны пристрастия всех наших читателей, потому как многие из них – книголюбы аж в третьем поколении. Хотя, конечно же, все поддается классификации. На наши утренники, лектории, праздники с удовольствием приходят воспитанники близлежащих детских садов №№ 13 и 24. Произведе-

– Нашему читателю от ноля до... Скажем так, самая старшая читательница 1928 года рождения. Обожают журнал «Караван историй!» – рассказывает Ольга Евгеньевна Канчешина. – Безусловно, нам известны пристрастия всех наших читателей, потому как многие из них – книголюбы аж в третьем поколении. Хотя, конечно же, все поддается классификации. На наши утренники, лектории, праздники с удовольствием приходят воспитанники близлежащих детских садов №№ 13 и 24. Произведе-

ПОШУРШИМ В ТИШИНЕ...

ниями по школьной программе, фантастикой, приключениями, справочной литературой – ученики школ №№ 98, 101, 92 и 179. Им здесь так комфортно, что частенько они остаются в читальном зале делать уроки...

Частые гости – взрослые, в том числе и сотрудники ИСС, мы их, по старой памяти, называем работниками НПО ПМ. Они не только читатели классики и отраслевой литературы, но и большие друзья, потому как в сложные экономические времена помогли на высшем городском уровне отстоять нашу библиотеку. А затем вместе с нами таскали на новое место жительства в «Родину» стеллажи, столы, каталоги и весь книжный фонд, помогая обустроиться в новых стенах. Мы гордимся своими читателями! И наша библиотека для них – родной дом.

ИСТОЧНИК ЗНАНИЙ

Ну а как еще? Для людей просвещенных книга была и будет лучшим подарком. Даже в электронном виде. Правда, за последние информационными разработками здесь погони не устраивают, зато размеренно и методично, со знанием дела, решают архиважную задачу – искусно прививают с младых ногтей любовь к Ее Величеству Книге.

– В век цифровых технологий нам каким-то чудом удается удержать читателя, – продолжает разговор Ольга Александровна Виноградова. – Приходят беременные и в читальном зале знакомят своих будущих малышей с Чуковским, Барто, Михалковым... Ребятам от года и старше мы предлагаем развивающие книжки-пищалки, есть книги, которые сами декламируют детские стишки. Для детей старшего возраста мы проводим уроки мужества, патриотизма, искусства. Рассказываем им о жизни писателей и их творчестве, много говорим об истории нашей малой Родины. Практикуем заочные экскурсии по городу. Организуем литературные часы, викторины, презентуем книжные новинки и свежую подписную периодику. Профсоюзная газета «Наш голос» у нас – на видном месте! И в нашей библиотеке у нее уже есть свой читатель!

Светлана БОДРОВА



СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

Мария ЗАВОРОХИНА:

ЗЕЛЕНЕЕ ХОЗЯЙСТВО
ГОРОДУ НЕОБХОДИМО

Чуть больше года назад муниципальное предприятие «Агро», уходя от банкротства, по решению городских властей вошло в состав более крупного «муниципала» – Комбината благоустройства. Опасений на тот момент было много, однако уже сегодня можно констатировать: больной, скорее, жив, хотя восстановительная терапия в виде бюджетной поддержки все-таки не помешает. О том, как живет сегодня цех зеленого хозяйства КБУ, рассказывает его начальник Мария ЗАВОРОХИНА.

О вверенном участке работы Мария Вадимовна говорит не столько по обязанности, сколько от души. По всему видно – это ЕЕ дело. Эколог по специальности, она почти полтора десятка лет отработала на Станции юных натуралистов, пройдя все ступени служебной лестницы: от садовника до директора СЮН. В апреле прошлого года Заворохиной неожиданно для самой себя пришлось примерить роль «кризисного управляющего» в зеленом хозяйстве, а это, говорит она, тот еще опыт! И начинает разговор не с недостатков, а с достоинств.

– Тепличных хозяйств в крае осталось не так много, и они по большей части специализированные. Скажем, в «Октябрьском» выращивают цветы на срезку и на рассаду, предприниматель Урсуляк занимается овощами – салат в горшочках, наверное, все покупали. Есть хозяйства, которые работают только на озеленение. А у нас производство – поликультурное! По нынешним временам это редкость. Мы выращиваем и цветы, и овощи, и саженцы. Держим марку по соотношению «цена–качество». Полностью обеспечиваем потребности города в рассаде для уличного озеленения. Поэтому для города очень важно сохранить этот производственный участок.

– Несмотря на «трудности переходного периода», материально-техническая база выглядит все еще внушительно.

– Хозяйство большое. Теплицы общей площадью 10 тысяч квадратных метров, 4 гектара земли, где размещаются 55 парников и питомник для выращивания саженцев. Плюс магазин «Цветы» на Ленина – продукцию важно не только вырастить, но и реализовать.

Другое дело, что весь этот комплекс достался КБУ в разобранном состоянии. Здесь все очень старое: системы отопления, водоподачи, освещения. Стекло и то стало хрупким. А чтобы привести в порядок хотя бы одну теплицу, нужно порядка 5 миллионов рублей.

– На старом оснащении сделать производство прибыльным сложно...

– Конечно, обновить все и сразу нереально, но мы пытаемся! Во-первых, выживать легче, находясь под крылом Комбината благоустройства. Помимо вложений в производство, КБУ всегда поможет техникой, в случае авралов на помощь приходят работники из других подразделений.

Во-вторых, стараемся минимизировать затраты на тепло. В прошлом году было принято решение сделать свою котельную. Проект уже выполнен, обо-

рудование закуплено. Задача этого года – котельную запустить.

Совершенствуем систему сбыта. В магазине «Цветы» полностью заменили холодильное оборудование, приобрели еще один холодильник. Обновили и расширили ассортимент. Набрали персонал. Перед праздниками работаем на опережение, формируем предложения для предприятий и горожан. Выходим и за пределы города: участвуем в ярмарках, предлагаем свою продукцию в другие регионы. Недавно москвичи звонили – заинтересовались нашими саженцами: они хорошо приживаются в самых сложных условиях.

– Всякая реорганизация неизменно влечет за собой кадровые перемены. Поэтому вопрос сохранения коллектива МП «Агро» для профсоюзов был, пожалуй, самым актуальным.

– Большая часть коллектива осталась трудиться на своих местах. Это несомненный плюс, потому что кадровый костяк агрономов и озеленителей – наш золотой запас. Ведь рабочих рук не хватает. По-хорошему только для обслуживания теплиц нужно 46 человек, а штат по цеху – всего 32. Главная причина нехватки кадров – невысокий заработок. Средняя зарплата – 12 тысяч рублей, при том, что условия труда в тепличном хозяйстве считаются тяжелыми. Работа в условиях повышенной влажности, с перепадами температур: зимой в теплицах бывает 5–7 градусов, летом – до 40 с лишним. В нашем деле никуда без удобрений и химикатов, а это тоже воздействие на организм. Плюс работа с землей, перекопка, постоянная переноска тяжестей... К примеру, на каждом парнике по 20 рам. Каждая рама – по 20 килограммов. Только открыть–закрыть – и то какая нагрузка, а ведь работают, в основном, женщины! Раньше здесь было «за вредность» давали, теперь плюс 4% к окладу.

И поэтому отношение к делу многих работников лично у меня вызывает не просто уважение, а самое настоящее восхищение. Наши женщины рассаду буквально вынашивают, и из маленького листочка могут вырастить полноценное растение. Они способны совершать невозможное, от чего даже я, биолог со стажем, прихожу в замешательство! Например, умудряются черенковать цикасы, которые являются промежуточной формой между папоротниками и голосеменными...

С таким коллективом можно свернуть горы! Нам нужно только время и поддержка со стороны городских властей.



В ТЕПЛИЧНЫХ УСЛОВИЯХ

СРЕДИ
ГЕРОЕВ –
НАШИ
ИМЕНА!

В рейтинге главных достоинств Железнодорожника его цветущий вид много лет стабильно располагается на верхней строчке. Пестрое многоцветье на улицах горожане и приезжие воспринимают уже как должное, нимало не задумываясь, какой ценой дается красота. Зато об этом все до мелочей знают в железнодорожном тепличном хозяйстве, которое переживает новый виток своей истории.

ПРИНЦИП ЗАПЯТОЙ

История про знаки препинания в хрестоматийном предложении «казнить нельзя помиловать» как нельзя лучше иллюстрирует всю неоднозначность ситуации присоединения МП «Агро» к МП КБУ.

– Процесс слияния сам по себе проходил достаточно сложно, – говорит директор КБУ Алексей Васин. – По наследству от «Агро» нам достались большие долги – порядка 9,5 миллионов по году плюс расходы на отопление. И сильно запущенное хозяйство.

Финансовый провал мы ликвидировали, приняли на работу практически весь персонал «Агро», подняли людям зарплату, наметили точки роста. Однако без бюджетной поддержки нам приходится очень тяжело. Производственная база старая, затраты на производство цветов и зеленых насаждений не окупаются, убытки покрываются за счет средств КБУ. Когда решался вопрос о присоединении, администрация обещала финансовую поддержку. Год прошел, а помощь все еще где-то в пути...

С другой стороны, отказываться от собственного цеха озеленения тоже нет резона: практика уже показала, что покупать на стороне – себе дороже. И цены кусаются, и ассортимент беднее, и со сроками поставщики могут подвести.

Так что КБУ сегодня между двух огней – и хозяйство нужно развивать, и средств катастрофически не хватает. Остается надеяться, что власти поставят запятую в нужном месте.

ЦЕЛОЕ МОРЕ
ЦВЕТОВ

Когда гармонию пытаются измерить алгеброй, получается ерунда. Красота приносит сверхприбыли раз-

ве что в модельном бизнесе, во всех остальных случаях нужны хорошие вложения.

Информация про миллион – нет, не алых роз, а цветов для озеленения улиц и площадей, у железнодорожцев, кажется, прописалась уже в генетической памяти. Все уверены, что и в путч, и в кризис, и в ожидании расцвета очередных инноваций в положенное время клумбы на улицах распускаются этим самым миллионом соцветий и бутонов. А если вдруг, не дай бог, не распускаются, то даже самые закоренелые сторонники



жесткой экономии тут же в голос закричат: как?! Почему?! Сделайте нам красиво!!!

А ведь уличная рассада – далеко не единственная сфера деятельности зеленого хозяйства. Ежегодно здесь выращивают более ста тысяч цветов под срезку: 47 тысяч тюльпанов, 30 тысяч роз, 15 тысяч элитных калл да плюс хризантемы и примулы.

А комнатные растения? В этом году в зеленом хозяйстве сделали ревизию по видовому составу, так вот в списке оказалось почти пятьсот наименований, начиная от традиционных колеусов с бальзаминами и заканчивая экзотическими саженцами лимона, самшита, инжира, жасмина, которые здесь же черенкуют и предлагают горожанам. А кофе?

Вы когда-нибудь видели, как растет кофе? Усыпанное ярко-красными плодами дерево, как можно сегодня говорить, – настоящий тренд сезона. По крайней мере, накануне Восьмого марта в теплице случился настоящий аншлаг: прогрессивно настроенные мужчины за кофейными саженцами в буквально смысле становились в очередь!

Не забудем еще и про питомник: там растут 17 видов плодово-ягодных культур и еще порядка 50 видов декоративных. Посадочный материал весь сортовой, привезенный с Алтая, так что качество гарантировано.

И, как говорится, на закуску – овощи и зелень собственного производства. Несмотря на ветхость теплиц и оборудование со времен царя Гороха, здесь выращивают невероятно вкусные огурцы и помидоры. Растят на перегное и коровяке, минеральные удобрения кладут строго по нормам, поэтому продукт получается экологически чистым и с прилавков уходит влет. Тот, кто пробовал, не даст соврать.

ЗЕМЛЯ И ЛЮДИ

Присказка про терпение и труд, которые побеждают все на свете, к коллективу зеленого хозяйства применима на все сто процентов. Здесь работают те, кто прикипел сердцем к своей профессии, кто знает о зеленых насаждениях все и даже больше. В первую очередь, это мастера: Екатерина Ивановна Шенделева – агроном-стажист и ее молодые коллеги, Юлия Климина и Татьяна Романова. Это они, не считаясь с личным временем, остаются в теплицах до ночи, выходят на дежурство в выходные, держат в голове графики полива-подкормки-срезки.

Умеют задать рабочий ритм и ветераны зеленого хозяйства. Тамара Яковлевна Соломко славится тем, что любую растительную «мелочевку» может выводить до приличных размеров. В питомнике никуда без Екатерины Андреевны Деньгиной, в части химической защиты растений – без Галины Павловны Зюзиной.

К работе каждый из них относится с душой, оттого и распускаются каждый год на улицах Железнодорожника дивные цветы, хорошеют женщины, получая в подарок букеты, и зеленое хозяйство, назло всем невзгодам, живет надеждой на лучшее.

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации
Железнодорожника Российского профсоюза работников
атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радинова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты,
редактура, препресс
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии
ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1
Тираж 400 экз.